

報道関係各位

三菱地所プロパティマネジメント株式会社

～多様な働き方の実現に向けて～

異業種で営業変革と女性社員の育成を目指すプロジェクト

「新世代エイジョカレッジ2019」フォーラム部門で大賞を受賞

— 実証実験を経て新しい転勤モデルを提案、制度化も視野へ —

三菱地所プロパティマネジメント株式会社(本社:東京都千代田区、取締役社長:川端良三、以下「三菱地所プロパティマネジメント」)は、女性の活躍推進と営業変革を目指す「新世代エイジョカレッジ」に参加し、2020年2月13日(木)に実施された最終発表にてフォーラム部門(※)大賞を受賞しました。

※)各社から参加の営業職の女性(以下、エイジョ)が実証実験を通して自社または業界の課題解決を目指す部門。
その他、異業種混成でチームを編成する異業種部門も存在。

「新世代エイジョカレッジ」とは、2014年から始まった異業種間での営業変革と女性社員の育成を目指すプロジェクトです。三菱地所プロパティマネジメントは、2016年より働き方改革に取り組み、現在は『誰でも安心して働き続けることができ(ダイバーシティ)、「やりがい」「働きがい」を感じられる職場環境づくり』をミッションに掲げ、女性活躍推進の一環として、2018年度より2年連続で「新世代エイジョカレッジ」に参加しています。

今年は「次世代型営業モデルの創出」というテーマに対し、「転勤=転居を伴う」という既存概念に問いを立て、さまざまなライフステージにも対応し、継続したキャリアアップを実現できる働き方を提案。エイジョだからこそ、多くの企業で課題となっているものの着手しづらい転勤問題に焦点を当て、「新しい転勤モデル」として一石を投じることができました。

三菱地所プロパティマネジメントは、社員が安心して働き続けることができる職場環境を推進し、お客様の心に響く価値を提供し続けてまいります。



「写真提供 新世代エイジョカレッジ事務局」



最終発表会のプレゼン風景

＜本件に関するお問合せ先＞

三菱地所プロパティマネジメント株式会社 総務部 田中・田山

TEL:03-3287-4111 / FAX:03-5293-0930 / E-mail:koho@mjpm.co.jp

◆「新世代エイジカレッジ2019」フォーラム部門大賞：「あたらしい 転勤 はじめました」

今年の「次世代型営業モデルの創出」というテーマに対し、「新しい転勤モデルの確立」を提案しました。従来の「転勤＝転居を伴う」という概念は、エイジョが仕事を続けていくうえで一つの課題であると設定。勤務場所に囚われず、結婚・子育て・介護・配偶者の転勤などのさまざまなライフステージにも対応し、継続したキャリアアップを実現できる働き方の選択肢の一つとして実証実験を行い、その結果に基づく提言をしました。

仮 説：「転勤＝転居を伴う」という既存概念を疑い、転居を伴わなくとも転勤が可能なのではないか。

↓

目 標：勤務場所に囚われず、結婚・子育て・介護・配偶者の転勤等のさまざまなライフステージとともに継続したキャリアアップを実現できる働き方を確立する。

↓

実験内容：・エイジョが他拠点に勤務し、遠隔で自部署の業務を遂行。出張により、現場対応が必須な業務を行う。
 ※1名は名古屋支店で横浜の仕事を行う。2名は大阪で東京の仕事を行う。(期間：4週間)
 ・業務の5割を占める現場対応が必須な業務を「3つの改革」(※)により見直す。
 ※)①社内・顧客とのミーティングのWEB会議化
 ②紙書類の電子化
 ③業務分担の見直し

↓

実験成果：・現場対応が必須な業務を見直した結果、実験前(45%)より約2倍の85%の業務が遠隔で可能となり、顧客価値向上へも寄与した。
 ①顧客ニーズであるタイムリー・スピーディーな対応の実現
 ②部署横断人員がいることで、多種多様な情報の提供
 ③時間創出に伴う顧客ニーズに合わせた新規提案
 ・本実証実験を通じ、他社・他業界へも“あたらしい転勤制度”を提言できる可能性を発見。

上記の取り組みを経て、現在多くの企業で課題となっている“転勤”に一石を投じ、フォーラム部門の大賞を受賞しました。今後、本提案の制度化に向けて追加となる実証実験を計画しています。

◆働き方改革に対するこれまでの取り組み

三菱地所プロパティマネジメントは2016年より働き方改革に着手し、2017年度より働き方改革室を設立し、取り組みを進めております。現在は『誰でも安心して働き続けることができ(ダイバーシティ)、「やりがい」「働きがい」を感じられる職場環境づくり』をミッションに、その実現に向けて取り組んでいます。

取り組み実績(一例) ※

項目	内容
業務効率化	カエル会議、断捨離プロジェクト
各種制度	残業代削減額の社員への還元、在宅勤務制度、フレックス勤務制度
ICT・環境整備	テレワーク・モバイルワーク環境の整備
広報・啓発活動、福利厚生	ワークライフバランス委員を通じた全社への啓発、社内コミュニケーション支援

◆新世代エイジカレッジとは

新世代エイジカレッジ(エイカレ)は異業種で営業変革と女性社員の育成を目指すプロジェクトです。

HP: <http://eijyo.com/>

