

## 丸の内エリアから“Well-Being”を発信（第2弾） エリア企業の人事部が抱える課題の解決を支援する WEB サイト 『MARUNOUCHI HR サポート』オープン —多様な働き方実現を目指し、社員の更なる活躍が企業の活力に—

三菱地所株式会社及び三菱地所プロパティマネジメント株式会社は、大手町・丸の内・有楽町エリア（以下「丸の内エリア」）において、エリア企業の人事部が抱える課題の解決を支援するため、「就業者のメンタルヘルス・リワーク・子育て支援・障がい者雇用」等の支援サービス・施設情報を集約して発信する WEB サイト『MARUNOUCHI HR<sup>※</sup>サポート』を開設しました。※HRは Human Resource（ヒューマンリソース）の略です。

サイト URL : <https://marunouchi-hr.com/>



▲WEB サイトトップ画面



▲人事部長会「働く人々のメンタルヘルスとリワーク」講演  
(講演者：メディカルケア大手町)の様子

近年、各企業の人事戦略において、社員が働きやすい環境を整備し、社員の生産性を向上させることが更に重要な課題となってきています。

その一方で、主に丸の内エリアの企業約 70 社の人事部で構成される「人事部長会」において三菱地所がヒアリングを行った結果、人事セクションは、多様な就業者の多様な働き方を支援するサービス等の情報を求めているものの、その情報が人事セクションには十分に届いていない実態を把握しました。今般、そうした現状を踏まえ、情報を集約して閲覧できるツールの必要性から、本サイトの開設に至りました。

三菱地所グループでは、これまでワークプレイス付保育所「コトフィス」の整備や企業の障がい者雇用支援施設「インクル MARUNOUCHI」の整備等を進めてきました。昨年度は、エリア就業者のメンタルヘルスカケアを支援する「メディカルケア大手町（新大手町ビル地下1階）」の開業や、「聖路加国際病院附属クリニック聖路加メディローカス（大手町フィナンシャルシティ サウスタワー2階）」心療内科開設により、企業の重要課題の一つである「就業者のメンタルヘルス維持及びリワーク」を支援するサービスも提供できるようになりました。こうした人事系課題解決型サービスを、本サイトにおいて容易かつ一覧で閲覧出来る環境を整えることにより、エリア企業の人事セクションが目指す多様な働き方実現のためのサポートを行なっていきます。

今後も三菱地所グループは、「人事部長会」の拡大・発展を図りながら丸の内エリアでの人事系課題解決のための施策を進めていくほか、企業と個人の様々な課題解決型サービスの提供に取り組むことで、“Well-Being\*”の実現に向けたムーブメントを全国へと広げていくことを目指します。

■WEB サイト『MARUNOUCHI HR サポート』概要

サイト名	『MARUNOUCHI HR サポート』 (URL : <a href="https://marunouchi-hr.com/">https://marunouchi-hr.com/</a> )		
掲載情報	ワークプレイス付 保育所	<p>コトフィス新国際ビル (新国際ビル 1F)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・お子様のすぐ近くで働くことが出来る新しいワーキングスタイル</li> </ul>	
	保育所	キッズスクウェア丸の内東京ビル (東京ビル 3F)	
		キッズスクウェア丸の内永楽ビル (丸の内永楽ビル 2F)	
		ポピンズナーサリースクール丸の内 (丸の内北口ビル)	
		ポピンズナーサリースクール大手町 (大手町パークビル)	
	メンタルヘルス	<p>聖路加国際病院附属クリニック 聖路加メディローカス 心療内科 (大手町フィナンシャルシティ サウスタワー2F)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・聖路加メディローカスの心療内科</li> <li>・働く人々のメンタルヘルスの維持をサポート</li> </ul>	
リワーク・プログラム	<p>メディカルケア大手町 (新大手町ビル B1F)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・働く人々のメンタルヘルスの維持をサポート</li> <li>・休職になった場合、リワーク・プログラム (虎ノ門本院で実施) に参加が可能</li> </ul>		
障がい者雇用 支援施設	<p>インクル MARUNOUCHI (新国際ビル 5F)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業の障がい者雇用を支援する各種サービスの提供</li> <li>・障がいをもつ社員の更なる活躍を支援する為のセミナー・情報提供</li> </ul>		

\*Well-Being とは

身体的、精神的、社会的に良好な状態であることを示す概念です。「丸の内 Well-Being 宣言」では、従業員一人ひとりが活力に溢れ、自己の能力を最大限に発揮できる組織となること、従業員の Well-Being と企業の持続的成長の両立に向けて活動していくことを宣言しています。

○参考情報：丸の内エリアのコンセプトワードについて

Dynamic Harmony

Tokyo Marunouchi

「Dynamic Harmony」は、丸の内エリア (大手町・丸の内・有楽町・常盤橋地区) のまちづくりコンセプト「Open」「Interactive」「Network」「Diversity」「Sustainable」をベースにした、丸の内エリアの多様なあり方を表現したワードです。「あらゆるものをダイナミックに調和させ、新たな価値を生み出す街」丸の内。それは、私たち三菱地所が世界に発信する街のあり方です。